

Załącznik nr 1

ZATWIERDZAM

PLAN PRACY KWP w Bydgoszczy
(nazwa komórki organizacyjnej)
na rok

PLAN PRACY KMP/KPP w
na rok

| Zadanie | Opis realizacji zadania | Sposób oceny wykonania zadania | Partnerzy/podmioty współpracujące | Termin realizacji lub okresy ocenne | Odpowiedzialny za realizację |
|---------|-------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

(data, pieczęć i podpis kierownika komórki lub jednostki organizacyjnej Policji)

Wyk. w 2-ch egz.

Egz. nr 1 – Wydział Prezydialny

Egz. nr 2 – aa.

Załącznik nr 3

ZATWIERDZAM

PLAN NAPRAWCZY DOTYCZĄCY ZAGROŻENIA REALIZACJI ZADANIA

przez KWP w Bydgoszczy
(nazwa komórki organizacyjnej)

przez KMP/KPP w

| Zadanie | Przyczyny problemu | Proponowane działania | Termin realizacji | Odpowiedzialny za realizację |
|---------|--------------------|-----------------------|-------------------|------------------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

(data, pieczęć i podpis kierownika komórki lub jednostki organizacyjnej Policji)

Wyk. w 2-ch egz.

Egz. nr 1 – Wydział Prezydialny

Egz. nr 2 – aa.

Załącznik nr 2

ZATWIERDZAM

SPRAWOZDANIE ROCZNE Z REALIZACJI PLANÓW PRACY
ZA OKRES OD DO

.....
(NAZWA KOMÓRKI/JEDNOSTKI ORGANIZACYJNEJ POLICJI)

| CEL (wynikający ze Strategii Wojewódzkiej Policji na lata 2007-2009) | | |
|--|---|--|
| | | |
| ZADANIE | OPIS/SPOSÓB REALIZACJI ZADANIA | OCENA STOPNIA WYKONANIA ZADANIA ¹ |
| | <p>W rubryce tej należy odnieść się do opisu/sposobu realizacji zadania, które winno być zbieżne z zatwierdzonym planem pracy danej komórki lub jednostki organizacyjnej Policji.</p> <p>W przypadku kiedy w planie pracy w opisie/sposobie realizacji zadania odesłano do planu pracy komórki niższego rzędu (sekcje, komisariaty, posterunki – dot. komend miejskich/powiatowych Policji) należy w sposób zwięzły przedstawić jak dane zadanie miało być realizowane.</p> | |

Propozycje zmiany wartości miernika oceny efektywności pracy Policji / rezygnacji z istniejącego miernika:

.....
.....

¹ Ocena wykonania zadania nie może generować dodatkowej informacji sprawozdawczości z podległych jednostek i komórek. Ocena stopnia wykonania zadania powinna być związana z zastosowanym miernikiem i zawierać dane, które umożliwią ustalenie faktycznego stanu realizacji zadania. Jeżeli w sposobie oceny realizacji zadania zastosowano wyłącznie miernik jakościowy (np. sprawozdanie, wykonano/nie wykonano), opis stanu realizacji zadania powinien w sposób zwięzły wskazać główne etapy (elementy) zrealizowanych dotychczas działań. Jeśli zadanie nie jest wykonane (nie rozpoczęto lub przerwano realizację), należy podać krótką informację wskazującą przyczynę odstąpienia od wykonania zadania.